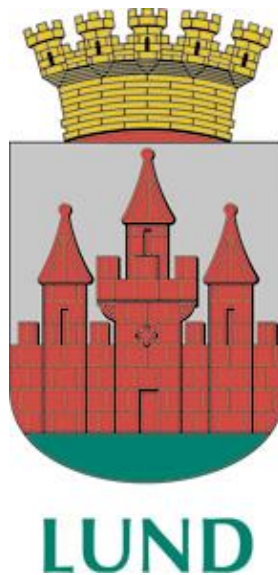


Pensionsriktlinjer för förtroendevalda

Antagna av kommunfullmäktige 2008-12-18, reviderade 2015-02-26



Lunds kommun



Innehållsförteckning

ALLMÄNT	2
REVIDERING	2
BESLUTSORDNING	2
PENSION TILL FÖRTROENDEVALDA	3
OPF-KL	3
PBF	4
ERSÄTTNING FÖR PENSIONS FÖRLUST	5
PENSIONSINFORMATION	5
ANSÖKAN OM PENSION MM	6
BILAGA	7
BESKRIVNING AV AKTIVITETSERSÄTTNING, SJUKERSÄTTNING OCH ALLMÄN PENSION	7
BESKRIVNING AV PBF	10
BESKRIVNING AV OPF-KL	15
BASBELOPP	20

Allmänt

Pensionsriktlinjerna omfattar förtroendevalda i Lunds kommun. Riktlinjerna beskriver de pensionsförmåner och pensionsersättningar kommunen beslutat om och till vem den förtroendevalde kan vända sig för att få information.

Revidering

Pensionsriktlinjerna ska ses över en gång per mandatperiod och revideras om det finns behov av det. Däremellan ska revidering ske då det skett större förändringar i lagar och regelverk med påverkan på pensionsområdet.

Beslutsordning

Kommunfullmäktige beslutar om pensionsriktlinjerna.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott är pensionsmyndighet avseende förtroendevalda, och har till uppgift att tolka och tillämpa pensionsreglerna.

Pension till förtroendevalda

Olika pensionsbestämmelser

OPF-KL

Pensionsbestämmelserna OPF-KL gäller efter valet 2014 för förtroendevalda som väljs för första gången samt för förtroendevalda som i tidigare uppdrag i kommunen inte omfattats av pensionsbestämmelser.

PBF

Pensionsbestämmelserna PBF (inklusive övergångsbestämmelser) gäller även fortsättningsvis för förtroendevalda som tillträtt pensionsgrundande uppdrag i kommunen före valet 2014.

OPF-KL

Kommunen har antagit OPF-KL (Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda) tillsammans med bilaga och kommentarer, att gälla efter valet 2014.

Personkrets

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som väljs för första gången i samband med valet 2014. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt, även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag i kommunen inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser.

Omställningsstöd

Aktiva omställningsinsatser, ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd gäller för förtroendevalda med sammanlagda uppdrag i kommunen på minst 40 procent.

Pensionsbestämmelser

Avgiftsbestämd ålderspension och efterlevandeskydd gäller för samtliga förtroendevalda, dvs. även fritidspolitiker.

Sjukpension och familjeskydd gäller för förtroendevalda med sammanlagda uppdrag i kommunen på minst 40 procent.

Lokala förtydliganden

Förtroendevalda som uppnått 67 års ålder vid den tidpunkt då OPF ska börja gälla i kommunen och för individens uppdrag, omfattas inte av reglerna.

OPF-KL upphör att gälla för förtroendevald som får fortsatt uppdrag vid ny mandatperiod vid val efter 2014 om denne uppnått i 32a § LAS angiven ålder.

Pensionsriktlinjer för förtroendevalda

Förtroendevald har möjlighet att, inför att utbetalningen av avgiftsbestämd ålderspension ska påbörjas, välja att ta bort efterlevandeskyddet.

För förtroendevald som avgått på grund av sjukdom och som under efterskyddstiden beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning, och därmed får rätt till sjukpension enligt OPF-KL, ska pensionsavgiften för avgiftsbestämd ålderspension fortsätta att sättas av under tid med rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning.

Ekonomiskt omställningsstöd ska samordnas med förvärvsinkomster även första utbetalningsåret. Samordningen ska ske enligt samma regler som gäller för utbetalningsår två och tre.

I övrigt ska omställningsstöd och pension beräknas och betalas ut i enlighet med reglerna i OPF-KL.

För praktisk hantering av OPF-KL, se tillämpningsanvisningar i separat dokument.

PBF

Kommunen har antagit PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda) att gälla från och med 2003-01-01.

Pensionsbestämmelserna omfattar förtroendevalda som tillträtt före valet 2014 och har uppdrag på heltid eller är deltidssysselsatta partiföreträdare med uppdrag på minst 40 procent, vilket motsvarar ett årsarvode på 2,4 prisbasbelopp.

Samordning med förvärvsinkomst

Visstidspension och avgångsersättning till förtroendevald som haft heltidsuppdrag ska samordnas med 75 % av förvärvsinkomst multiplicerat med tidsfaktor. Vid avgångsersättning används ingen tidsfaktor. Från samordning undantas dock dessförinnan ett belopp som per månad motsvarar 1/12 av gällande prisbasbelopp.

För förtroendevald som haft deltidsuppdrag gäller - utöver ovanstående regler om samordning med förvärvsinkomst - att inkomst som förtroendevald hade vid avgångstillfället till följd av anställning som innehades parallellt med uppdraget, undantas från samordning. Sådan inkomst ska varje år räknas upp med prisbasbeloppets förändring.

I övrigt ska pension och avgångsersättning beräknas och betalas ut enligt reglerna i PBF.

Ersättning för pensionsförlust

Fritidspolitiker, dvs förtroendevalda som inte omfattas av PBF eller som i övrigt har uppdrag under 40 procent, har rätt till skäligen ersättning för förlorad tjänstepension.

Pensionsersättningen är 4,5 procent och beräknas på den sammanlagda ersättning för förlorad arbetsinkomst som betalats ut under året. Under åren 2003 – 2009 har pensionsersättningen varit lägre än 4,5 procent.

Pensionsersättningen betalas ut kontant vid ett tillfälle året efter det år förlusten uppstod. Pensionsersättningen betalas ut till samtliga förtroendevalda som fått ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetald, någon särskild ansökan för pensionsersättningen krävs inte.

Aktiv egen näringsverksamhet

Förtroendevalda som bedriver aktiv egen näringsverksamhet får istället för ovanstående schabloniserade kompensation, ersättning för faktisk pensionsförlust under förutsättning att beloppet kan styrkas på ett för kommunen godtagbart sätt.

Begäran om ersättning ska i den mån det är möjligt, göras senast vid utgången av mars månad året efter det år förlusten hänför sig till. Begäran om ersättning kan göras som senast i samband med pensioneringen.

Ersättningen betalas ut kontant till den förtroendevalde.

Ersättning för uppdragstid före 2003-01-01

Förtroendevalda som förlorat pensionsintjänande under uppdragstid före 2003-01-01, har rätt till ersättning med faktiskt förlorat pensionsbelopp under förutsättning att beloppet kan styrkas på ett för kommunen godtagbart sätt.

Begäran om ersättning ska göras senast i samband med, eller inom två år, efter pensioneringen.

Ersättningen betalas ut kontant till den förtroendevalde.

Pensionsinformation

Förtroendevalda kan vända sig till kommunens pensionshandläggare med pensionsfrågor.

Informationsträffar erbjuds på begäran.

Förtroendevalda som omfattas av OPF-KL

Pensionsmyndigheten är ansvarig för att den förtroendevalde får information om sin avgiftsbestämda ålderspension, pensionsgrundande inkomst och avsättning av pensionsavgift.

Ansökan om pension mm

Förtroendevalda ska lämna skriftlig ansökan till kommunen om utbetalning av pension och övriga förmåner, enligt de anvisningar kommunens pensionsmyndighet fastställt.

För begäran om utbetalning av allmän pension ska den förtroendevalde vända sig till Pensionsmyndigheten för den allmänna pensionen.

Bilaga

Beskrivning av aktivitetsersättning, sjukersättning och allmän pension

Sjukersättning och aktivitetsersättning

Försäkringskassan beslutar om och betalar ut sjukersättning och aktivitetsersättning.

För att sjukersättning eller aktivitetsersättning ska beviljas krävs att arbetsförmågan är nedsatt med minst 25% och att möjligheterna till rehabilitering är uttömda. Ersättningen betalas ut som hel, 75, 50 eller 25% ersättning beroende på graden av arbetsoförmåga.

Aktivitetsersättning

Betalas ut till den som fyllt 19 men inte 30 år. Aktivitetsersättning beviljas för en begränsad tid. Storleken är beroende av tidigare inkomster. För den som får låg eller ingen inkomstgrundad aktivitetsersättning kan garantiersättning betalas ut.

Sjukersättning

Betalas ut till den som fyllt 30 men inte 65 år. Sjukersättning beviljas tillsvidare. Storleken är beroende av tidigare inkomster. För den som får låg eller ingen inkomstgrundad sjukersättning kan garantiersättning betalas ut.

Ålderspension

Ålderspensionen administreras av Pensionsmyndigheten.

Inkomstpension

Inkomstpensionen grundar sig på livsinkomsten. För varje år med pensionsgrundande inkomst tillgodoräknas den som är född 1954 eller senare en pensionsavgift på 16 % av lönen upp till 7,5 inkomstbasbelopp. För de delar av lönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp tillgodoräknas ingen pensionsavgift.

För den som är född 1938 – 1953 är pensionsavgiften lägre än 16 % eftersom även tilläggspensions tjänas in.

Avgifterna för varje år läggs samman och räknas årligen om med hänsyn till real-löneutveckling och prisutveckling.

Pensionen betalas ut livslångt. Som tidigast kan den tas ut från 61 års ålder, som hel, 75, 50 eller 25% pension. Eftersom storleken på månadsutbetalningarna bland annat är beroende av medellivslängden blir pensionsbeloppet lägre ju tidigare pensionen börjar tas ut, och högre ju senare pensionen börjar tas ut.

Premiepension

Premiepensionen grundar sig precis som inkomstpensionen på livsinkomsten. För den som är född 1954 eller senare avsätts varje år en pensionsavgift på 2,5 % av lönen upp till 7,5 inkomstbasbelopp.

För den som är född 1938 – 1953 är pensionsavgiften lägre än 2,5% eftersom även tilläggspension tjänas in.

Pensionsavgifterna placeras i en eller flera värdepappersfonder som den anställde väljer själv. Det val man gjort gäller tills vidare. Den som vill kan flytta hela eller delar av sitt sparande till andra fonder.

Premiepensionen betalas ut livslångt. Som tidigast kan den tas ut från 61 års ålder, som hel, 75, 50 eller 25% pension. Även under utbetalningstiden är premiepensionspengarna placerade i fonder. Den som vill kan vid pensioneringstidpunkten omvandla premiepensionen till en traditionell försäkring som garanterar minst samma pensionsbelopp varje år.

Tilläggspension (f d ATP)

För födda 1938 – 1953 kan även tilläggspension betalas ut. Den totala ålderspensionen består till olika stor del av tilläggspension, respektive inkomstpension och premiepension. Hur stor vardera delen är beror på födelseåret. Den som är född 1950 får t ex 4/20 av ålderspensionen i form av tilläggspension och 16/20 i form av inkomstpension och premiepension. Den totala ålderspensionen är garanterad till lägst den pension som tjänats in till och med 1994-12-31.

Garantipension

Garantipension kan betalas ut till den som har låg eller ingen inkomstgrundad pension alls. Garantipensionens storlek beror bland annat på hur många år man varit bosatt i Sverige och om man är ensamstående eller gift, registrerad partner eller sambo. Garantipensionen minskas enligt särskilda regler om man har rätt till tilläggspension, inkomstpension eller premiepension. Pensionen betalas ut livslångt, tidigast från 65 års ålder.

Efterlevandepension

Efterlevandepension administreras av Pensionsmyndigheten.

Efterlevandepensionernas storlek grundas på de inkomster den avlidne haft. Om de efterlevande får låg eller ingen inkomstgrundad efterlevandepension, kan garantipension utbetalas till vuxen och efterlevandestöd till barn.

Omställningspension

Om en person avlider kan efterlevande make, maka, registrerad partner eller sambo som inte fyllt 65 år, få omställningspension i 12 månader. För att räknas som sambo i pensionshänseende måste vissa krav vara uppfyllda.

Förlängd omställningspension

Om den efterlevande bor tillsammans med och har vårdnaden om barn under 18 år, kan omställningspensionen förlängas med maximalt 12 månader utöver den normala utbetalningstiden enligt ovan. Omställningspensionen förlängs dock alltid till dess att yngsta barnet fyller 12 år.

Barnpension

Den avlidnes barn får barnpension till dess barnet fyller 18 år, eller vid studier längst till och med juni månad det år barnet fyller 20 år.

Beskrivning av PBF

Här nedan beskrivs PBF så som SKL har föreslagit att bestämmelserna kan se ut. Om kommunen har beslutat om lokala tillämpningar redovisas dessa inte i denna allmänna beskrivning.

Giltighet

PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda) gäller från och med 2003-01-01 under förutsättning att kommunen antagit bestämmelserna från den tidpunkten.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda på heltid och betydande del av heltid. Betydande del av heltid tolkas vanligen till 40 procent, men kommunen kan besluta om annan tolkning.

PBF gäller även för förtroendevalda som tillträtt sitt uppdrag i förtid i november 2002. För förtroendevalda som blir omvalda och vars uppdrag fortsätter efter 2002-12-31 gäller särskilda övergångsregler.

Pensionsförmåner i PBF

PBF består av följande förmåner:

- Avgångsersättning
- Visstidspension
- Ålderspension
- Livränta
- Sjukpension
- Efterlevandepension till vuxen och barn
- Kompletterande änkepension

Utbetalning av ovanstående förmåner sker efter skriftlig ansökan enligt pensionsmyndighetens anvisningar.

Pensionsgrundande inkomst och årsmedelpoäng

Pensionsgrundande inkomst för pensionsförmånerna

Pensionsgrundande inkomst beräknas för varje kalenderår och utgörs av årsarvodet samt andra utbetalda kontanta ersättningar i uppdraget, med undantag för traktamente och kostnadsersättningar.

Vid ledighet på grund av sjukdom, olycksfall, arbetsskada eller föräldraledighet räknas även det eventuella arvodesbortfallet som pensionsgrundande inkomst.

För varje kalenderår fastställs en årspoäng vilken utgör kvoten mellan den pensionsgrundande inkomsten och samma års förhöjda prisbasbelopp.

Årsmedelpoängen (genomsnittsinkomsten) utgör underlaget för pensionsförmånerna och beräknas till medelvärdet av de två årspoäng som ligger närmast före avgångsåret.

Pensionsgrundande inkomst för avgångsersättning

Underlaget för avgångsersättningen utgörs av årsarvodet vid avgången.

Avgångsersättning

Förtroendevalda som inte har fyllt 50 år vid avgången kan få avgångsersättning.

Om avgången sker före mandatperiodens slut fordras att uppdraget varat minst tre år eller att uppdraget innehafts under två på varandra följande mandatperioder.

Avgångsersättningen betalas ut från avgångstidpunkten. Utbetalningstidens längd beror på hur lång uppdragstiden varit och den förtroendevaldes ålder vid avgången.

<i>Uppdragstid i månader</i>	<i>Ålder –39 år</i>	<i>Ålder 40–49 år</i>
–71	1 år	1 år
72–95	2 år	2 år
96–119	2 år	3 år
120–143	2 år	4 år
144–	2 år	5 år

Avgångsersättningens storlek bestäms av det årsarvode den förtroendevalde hade vid avgången.

<i>Årsarvodet uttryckt i förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Ersättningsnivå för denna del av arvodet. 1:a utbetalningsåret</i>	<i>Ersättningsnivå för denna del av arvodet. Från 2:a utbetalningsåret</i>
0–20	80 %	70 %
20–30	40 %	35 %

Avgångsersättningen ska samordnas/minskas med förvärvsinkomster. Innan samordningen undantas dock vanligen ett prisbasbelopp per år.

Visstidspension

Förtroendevalda som har fyllt 50 men inte 65 år vid avgången kan få visstidspension.

Om avgången sker före mandatperiodens slut fordras att uppdraget varat minst tre år eller att uppdraget innehafts under två på varandra följande mandatperioder.

Pensionsriktlinjer för förtroendevalda

Pensionens storlek beror på uppdragets längd och de årsarvoden och andra kontanta ersättningar som betalats ut de två kalenderåren närmast före avgångsåret. För hel visstidspension krävs 12 års uppdragstid. Endast uppdragstid i kommunen är pensionsgrundande.

<i>Genomsnittsinkomst uttryckt i förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Pensionsnivå för denna del av inkomsten</i>
0–20	65 %
20–30	32,5 %

Visstidspensionen ska samordnas/minskas med förvärvsinkomster. Innan samordningen undantas dock vanligen ett prisbasbelopp per år

Ålderspension

Från 65 år övergår visstidspensionen till ålderspension. Till den som avgår från sitt uppdrag vid 65 år eller senare, utbetalas ålderspension direkt. För hel pension krävs 12 års uppdragstid. Endast uppdragstid i kommunen är pensionsgrundande.

<i>Genomsnittsinkomst uttryckt i förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Pensionsnivå för denna del av inkomsten</i>
0–1	96 %
1–3	70 %
3–20	65 %
20–30	32,5 %

Ålderspensionen ska samordnas/minskas med allmän pension.

Livränta

Förtroendevalda som har haft förtroendeuppdrag i kommunen i minst tre år och som avgått utan rätt till visstidspension, sjukpension eller ålderspension kan istället ha rätt till livränta.

Livräntan betalas ut från och med 65 år.

Livräntans storlek beror på uppdragstidens längd och de årsarvoden som betalats ut de två kalenderåren närmast före avgångsåret. För hel livränta krävs 30 års uppdragstid.

<i>Genomsnittsinkomst uttryckt i förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Pensionsnivå för denna del av inkomsten</i>
0–7,5	10 %
7,5–20	65 %
20–30	32,5 %

Sjukpension

Förtroendevalda som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning och som en följd av detta befrias från sitt uppdrag före mandatperiodens slut, kan få sjukpension.

Sjukpensionens storlek beror på den pensionsgrundande inkomsten de två kalenderåren närmast före avgången.

<i>Genomsnittsinkomst uttryckt i förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Pensionsnivå för denna del av inkomsten</i>
0–1	96 %
1–3	70 %
3–20	65 %
20–30	32,5 %

Sjukpensionen betalas ut under samma tid som den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning.

Sjukpensionen ska samordnas/minskas med sjuk- eller aktivitetsersättning, arbetsskadelivränta och eventuell förvärvsinkomst.

Efterlevandepension till vuxen och barn

Om en förtroendevald avlider kan en efterlevande make/maka, registrerad partner, eller sambo enligt PBFs regler, få efterlevandepension. Pensionen betalas ut i 5 år.

Den avlidnes barn får barnpension till dess barnet fyller 18 år, eller vid studier till och med juni månad det år barnet fyller 20 år. Vid fler än ett barn höjs det totala pensionsbeloppet något och fördelas därefter lika mellan barnen.

Efterlevandepension till vuxen

<i>Genomsnittsinkomst uttryckt i förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Pensionsnivå för denna del av inkomsten</i>
0–7,5	15 %
7,5–20	15 %
20–30	7,5 %

Barnpension

<i>Genomsnittsinkomst uttryckt i förhöjda prisbasbelopp</i>	<i>Pensionsnivå för denna del av inkomsten</i>
0–7,5	10 %
7,5–20	28 %
20–30	14 %

Kompletterande änkepension

Kompletterande änkepension kan betalas ut enligt särskilda regler, efter en förtroendevald som avlider och har en årsmedelpoäng (genomsnittsinkomst) som överstiger 7,5 gånger det förhöjda prisbasbeloppet.

Beskrivning av OPF-KL

Här nedan beskrivs OPF-KL så som SKL har föreslagit att bestämmelserna kan se ut. Om kommunen har beslutat om lokala tillämpningar redovisas dessa inte i denna allmänna beskrivning.

Allmänt

OPF-KL (Omställningsstöd och pension för förtroendevalda) gäller för förtroendevalda som väljs för första gången i samband med valet 2014. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt, även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag i kommunen inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser.

Förmåner i OPF-KL

OPF-KL består av följande förmåner:

Omställningsstöd

- Aktiva omställningsinsatser
- Ekonomiskt omställningsstöd
- Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Pensionsbestämmelser

- Avgiftsbestämd ålderspension
- Efterlevandeskydd
- Sjukpension
- Familjeskydd

Utbetalning av förmånerna sker efter skriftlig ansökan enligt pensionsmyndighetens anvisningar.

Omställningsstöd

Reglerna om omställningsstöd gäller för förtroendevalda med sammanlagda uppdrag i kommunen på minst 40 procent.

Aktiva omställningsinsatser

Förtroendevalda som avgår efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid i kommunen och som då inte fyllt 65 år, har rätt till aktiva omställningsinsatser.

Kommunens pensionsmyndighet beslutar om lämpliga omställningsinsatser och kostnadsramen för dessa.

Ekonomiskt omställningsstöd

Förtroendevalda som avgår efter minst ett års sammanhängande uppdrags-
tid i kommunen och som då inte fyllt 65 år, har rätt till ekonomiskt omställ-
ningsstöd.

Storlek

Det ekonomiska omställningsstödet beräknas på årsarvodet året före
avgångsåret.

<i>År</i>	<i>Nivå</i>	<i>Samordning med förvärvsinkomst</i>
1	85%	Nej
2	85%	Ja, 1 prisbasbelopp/år fritt från samordning
3	60%	Ja, 1 prisbasbelopp/år fritt från samordning

Utbetalningstid

Utbetalningstiden beror på hur länge uppdraget varat.

<i>Tid i uppdraget</i>	<i>Utbetalningstid</i>
1 år	3 mån
2 år	6 mån
3 år	9 mån
4 år	12 mån
5 år	15 mån
6 år	18 mån
7 år	21 mån
8 år	24 mån
9 år	27 mån
10 år	30 mån
11 år	33 mån
12 år eller mer	36 mån

Omställningsstödet betalas ut längst till och med månaden innan den förtro-
endevalde fyller 65 år.

För att uppbära ekonomiskt omställningsstöd krävs egen aktivitet från den
förtroendevalde i syfte att hitta annan försörjning. Kommunens pensions-
myndighet utfärdar anvisningar för hur detta ska styrkas.

Utbetalningarna upphör om den förtroendevalde tillträder nytt uppdrag i kommunen på minst 40 procent, eller får uppdrag i riksdagen eller regeringen.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Förtroendevalda som avgår efter minst åtta års sammanhängande uppdrags-tid i kommunen, kan få förlängt ekonomiskt omställningsstöd tidigast från 61 års ålder och endast i direkt anslutning till att ekonomiskt omställningsstöd upphör.

Storlek

Det förlängda ekonomiska omställningsstödet beräknas på årsarvodet året före avgångstidpunkten.

<i>Nivå</i>	<i>Samordning med förvärsinkomst</i>
60%	Ja, inget fribelopp

Utbetalningstid

Det förlängda ekonomiska omställningsstödet beviljas och betalas ut för ett år i taget och som längst till och med månaden innan den förtroendevalde fyller 65 år.

För att uppbära förlängt ekonomiskt omställningsstöd krävs egen aktivitet från den förtroendevalde i syfte att hitta annan försörjning. Kommunens pensionsmyndighet utfärdar anvisningar för hur detta ska styrkas.

Utbetalningarna upphör om den förtroendevalde tillträder nytt uppdrag i kommunen på minst 40 procent, eller får uppdrag i riksdagen eller regeringen

Pensionsbestämmelser

Pensionsbestämmelserna gäller inte för förtroendevalda som vid tillträdet av uppdrag har rätt till egenpension på grund av anställning, egenpensionsförmåner enligt PBF, PRF-KL eller annat uppdrag, eller uppnått 67 års ålder.

Avgiftsbestämd ålderspension

Avgiftsbestämd ålderspension gäller för samtliga förtroendevalda, dvs även fritidspolitiker.

Pensionsgrundande inkomst

Pensionsgrundande inkomst beräknas per kalenderår och begränsas till 30 inkomstbasbelopp.

Pensionsriktlinjer för förtroendevalda

Den pensionsgrundande inkomsten utgörs av årsarvode, sammanträdesersättning, och andra i uppdraget utbetalda kontanta ersättningar.

Traktamente, kostnadsersättning och ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad semester och förlorad tjänstepension är inte pensionsgrundande.

Förtroendevalda med uppdrag på minst 40 procent får dessutom i vissa situationer tillgodoräkna inkomstbortfallet som pensionsgrundande inkomst. Detta gäller vid ledighet till följd av sjukdom, olycksfall eller arbetsskada och vid ledighet enligt föräldraledighetslagen. Om den förtroendevalde på grund av ovanstående ledigheter fått avdrag från arvodet, ska den pensionsgrundande inkomsten höjas med det som dragits av.

Pensionsavgifter

Pensionsavgiften beräknas på den pensionsgrundande årsinkomsten från första kronan, någon nedre åldersgräns finns inte.

<i>Pensionsgrundande årsinkomst i inkomstbasbelopp</i>	<i>Pensionsavgift tom i LAS § 32a uppnådd ålder</i>	<i>Pensionsavgift efter i LAS § 32a uppnådd ålder</i>
0 – 7,5	4,5 %	4,5 %
7,5 - 30	30 %	4,5 %

För förtroendevald med uppdrag på minst 40 procent, som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning och som en följd av detta befrias från uppdraget före mandatperiodens utgång, ska pensionsavgift tillgodoräknas även efter avgång, under tid med rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning.

Pensionsavgift ska sättas av för den förtroendevalde endast om den för kalenderåret är högre än 1,5 procent av samma års inkomstbasbelopp. I annat fall ska kommunen betala ut motsvarande belopp direkt till den förtroendevalde.

Pensionsbehållning

Pensionsavgiften sätts en gång per år av till en pensionsbehållning i kommunens balansräkning. Pensionsbehållningen räknas varje år om med hänsyn till inkomstbasbeloppets förändring.

Utbetalning

Avgiftsbestämd ålderspension kan börja tas ut tidigast från den ålder som gäller för allmän pension, f n 61 år. Pensionen betalas ut livslångt.

Efterlevandeskydd

Efterlevandeskydd innebär att pensionsbehållningen för den avgiftsbestämda ålderspensionen betalas till efterlevande om den förtroendevalde avlider.

Pensionsriktlinjer för förtroendevalda

Som efterlevande räknas i första hand make/maka, registrerad partner eller sambo och i andra hand barn upp till 20 års ålder.

Efterlevandeskyddet betalas ut som en månadsvis pension i fem år om dödsfallet inträffar innan den avgiftsbestämda ålderspensionen börjat betalas ut. Om den förtroendevalde börjat ta ut den avgiftsbestämda ålderspensionen fortsätter utbetalningarna i form av efterlevandeskydd i maximalt 20 år efter det att ålderspensionen börjat tas ut.

Om kommunfullmäktige beslutar så, har förtroendevald möjlighet att, inför att utbetalningen av avgiftsbestämd ålderspension ska påbörjas, välja att ta bort efterlevandeskyddet.

Sjukpension

Sjukpension gäller för förtroendevalda med uppdrag på minst 40 procent.

Sjukpension betalas ut till den som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning och som en följd av detta befrias från uppdraget före mandatperiodens utgång.

Sjukpensionens storlek motsvarar den månadsersättning som anställda har rätt till enligt AGS-KL och beräknas på den pensionsgrundande inkomsten året före det år sjuk- eller aktivitetsersättningen beviljades.

Sjukpensionen betalas ut under den tid den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning.

Efterskydd

Efterskydd gäller för förtroendevalda med uppdrag på minst 40 procent.

En förtroendevald som avgår från sitt uppdrag på grund av sjukdom har rätt till efterskydd i 270 kalenderdagar. Efterskyddet innebär att den förtroendevalde får rätt till sjukpension enligt OPF-KL om han eller hon beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning under efterskyddstiden.

Familjeskydd

Familjeskydd gäller för förtroendevalda med uppdrag på minst 40 procent.

Reglerna för familjeskyddet är ännu inte fastställda. Tillsvidare fortsätter därför efterlevandepension enligt PBF att gälla.

Basbelopp

Inom pensionsområdet används tre olika basbelopp:

- Inkomstbasbelopp • 58 100 kronor år 2015.
- Förhöjt prisbasbelopp • 45 400 kronor år 2015.
- Prisbasbelopp • 44 500 kronor år 2015.