

Komplettering

Kommunfullmäktige sammanträde den 29 november 2018

Ärende 6. Slutlig EVP

Yrkande från Vision

Yrkande från Kommunal

Yrkande angående EVP 2019-2021 i Lunds kommun från Visions Lundaavdelning:

Vision tycker att i stort är det en bra budget men hade gärna sett att kommunen satsar ännu mer på det förebyggande arbetet, dels för arbetstagarna men även för invånare i kommunen.

Vision yrkar att:

- kommunen inför 80-90-100 för att kunna ta vara och behålla arbetstagare som då får en större möjlighet till återhämtning och kompetensöverföring. Detta i ett led för att bli en attraktiv arbetsgivare.
- Satsningen på jämställda löner gäller på samtliga förvaltningar
- I samband med översikten på sjukfrånvaron börja se över olika möjligheter för andra arbetstider för att främja återhämtning och få en överblick kring arbetsbelastningen.
- Det förebyggande arbetet kring sjukfrånvaron bör utredas inom detta.

Vision yrkar, förut de tidigare yrkande från i våras, att

- Kommunen även fortsättningsvis är en part i det viktiga arbetet med Fairtrade city och hållbara livsvillkor.
- Kommunen även fortsättningsvis har ett stort fokus ekologiskt och socialt hållbart arbete.
- Full ersättning utgår till förvaltningarna för löneökningar

I uppdraget



Anna Nilsson

Ordförande

Visions Lundaavdelning

Yrkanden till budget 2019

I arbetsmiljömålen för 2018-2020 som beslutades i maj 2018 är ett av målen att sjukfrånvaron ska minska med 10 % årligen.

Det vi saknar i budgeten är en satsning på att få ner sjukskrivningstalen i kommunen. Vi ser att de medel man bidragit med under 2017 och 2018 har gått till hela arbetsställen istället för att göra punktinsatser inom de yrkesgrupper som har hög frånvaro. Vi anser att man i budgeten borde stimulera förvaltningarna att arbeta mer förebyggande när det gäller arbetsmiljön för dessa grupper av anställda vilket skulle bidra till att man får en friskare personal.

Sjukfrånvaron genererar höga kostnader och påverkar även organisationen. En satsning på en bättre arbetsmiljö ger friskare arbetsplatser och leder till minskade kostnader som i sin tur kan användas i verksamheten.

Sjukfrånvaron i vård och omsorg är högst i hela kommunen på ca 10 % och det är framförallt de grupper som arbetar nära vårdtagarna som undersköterskor och vårdbiträden som har hög sjukfrånvaro. Delade turer som innebär arbete 7-12 med ett oavlönat uppehåll innan nästa pass 16-21 samma dag leder till en sämre arbetsmiljö som inte överensstämmer med intentionerna i arbetsmiljöverkets föreskrift Organisatorisk och social arbetsmiljö 2015:4.

Utifrån ovanstående så yrkar Kommunal

Att man tillför medel centralt för förvaltningarna att söka för att öka upp det förebyggande arbetsmiljöarbetet för att minska sjukfrånvaron

Att medel tillförs för att minska de delade turerna inom vård och omsorg

Lund 181128

Annika Plym Olson
Ordförande
Kommunal sektion Lund/Kommun