

Bilaga 81

KOMMUNFULLMÄKTIGE LUND	
2010-04-07	
Diarienum. KF 2010,	Diarienum. 80

10089



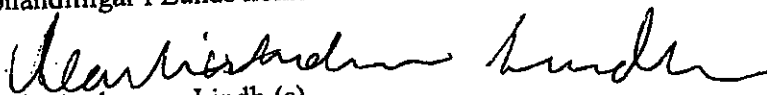
Interpellation till kommunalrådet Mats Helmfrid

Likabehandling av arbetstagare? Hur tillämpas policyn om etiska krav i enlighet med avtal vid upphandlingar i Lunds kommun?

Enligt Lunds kommuns policy för upphandling ska etiska krav i enlighet med lagstiftning eller avtal ställas om det anses nödvändigt. Vi socialdemokrater frågar oss emellertid hur detta policybeslut tillämpas i praktiken. Även om det inte uttalats direkt förutsätter vi socialdemokrater att det är krav på svenskt kollektivavtal som ska ställas vid upphandlingar. Vidare är det inte självklart i vilka situationer det ska anses nödvändigt att ställa krav, är det enbart beträffande upphandlingar av vissa typer av tjänster, när upphandling görs av vissa förvaltningar eller är det någon annan typ av kriterium? Man kan anta att det är den upphandlande enheten som själv ska göra bedömningen när det kan antas nödvändigt, men då frågar man sig om det finns några centralt utarbetade riktlinjer för denna bedömning? Mot denna bakgrund kan man ställa sig frågan hur ofta krav verkligen ställs vid upphandlingar?

Vi socialdemokrater menar att Lunds kommun aktivt bör verka för likabehandling av arbetstagare som utför arbete för kommunen, oavsett om det rör sig om svenska eller utländska arbetare och oavsett om företaget de arbetar för är svenskt eller utländskt. Frågan är då hur den nuvarande policyn används i praktiken. Mot denna bakgrund menar vi att det är angeläget att ansvarigt kommunalråd Mats Helmfrid besvarar följande fråga:

Hur och hur ofta tillämpas policyn om etiska krav i enlighet med kollektivavtal vid upphandlingar i Lunds kommun?


Martin Andersson Lindh (s)