

Bilaga 158**§ 293****Erik Almqvist (SD) samt Hans-Olof Andersson (SD) motion  
angående principbeslut för tjänstetillsättning inom  
Lunds kommun**

Dnr KF 40/09

**Sammanfattning**

Erik Almqvist (SD) och Hans-Olof Andersson (SD) har i en motion till kommunfullmäktige föreslagit att kommunfullmäktige beslutar att kvotering eller positiv särbehandling utifrån kön, religiös tillhörighet eller etnisk bakgrund inte får förekomma vid tjänstetillsättning inom Lunds kommun.

**Beslutsunderlag**

Motion från Anders Almqvist (SD) och Hans-Olof Andersson (SD) inkommen den 25 maj 2009.

Kommunkontorets tjänsteskrivelse den 3 september 2009.

**Kommunstyrelsens beslut**

att föreslå kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen med hänvisning till vad kommunkontoret anför.

*Beslut expedieras till:*

✓ Kommunfullmäktige

Akten

af  
AA



Kommunkontoret

Kansliet

Tjänsteskrivelse

2009-09-03

1 (2)

Pernilla Ardhe

046-356339

pernilla.ardhe@lund.se

Kommunstyrelsen

KOMMUNFULLMAKTIGE LUND	
2009 -09- 15	
Diarium KE 40/09	Diarieplanbeteckn. 09

## Motion om principbeslut för tjänstetillsättning inom Lunds kommun

Dnr 40/09

### Sammanfattning

Erik Almqvist (sd) och Hans-Olof Andersson (sd) har i en motion till kommunfullmäktige föreslagit att kommunfullmäktige beslutar att kvotering eller positiv särbehandling utifrån kön, religiös tillhörighet eller etnisk bakgrund inte får förekomma vid tjänstetillsättning inom Lunds kommun.

### Beslutsunderlag

Motion från Anders Almqvist (sd) och Hans-Olof Andersson (sd) inkommen den 25 maj 2009.

Kommunkontorets tjänsteskrivelse den 3 september 2009.

### Ärendet

Motionsställarna anför i huvudsak följande: Sverigedemokraterna anser att tillsättning efter kompetens ska vara den allenarådande principen vid tjänstetillsättning inom Lunds kommun. För närvarande finns det, t.ex. i den av fullmäktige antagna mångfaldsplanen, påbjuden etnisk diskriminering vid tjänstetillsättning. Där står följande att läsa: "Vi vill att inom de närmaste 5 åren ska minst 10 % av förvaltningarnas anställda vara rekryterade bland arbetstagare med annan etnisk bakgrund än svensk." Detta är ett tydligt exempel på etnisk kvotering. Sverigedemokraterna föreslår därför att kommunfullmäktige tar ett principbeslut i frågan innebärande att kvotering eller positiv särbehandling utifrån kön, religiös tillhörighet eller etnisk bakgrund inte får förekomma vid tjänstetillsättning inom Lunds kommun.

### Kommunkontorets kommentarer

S.k. positiv särbehandling kan enligt svensk rätt vara tillåten beträffande kön, men inte i fråga om övriga diskrimineringsgrunder såsom t.ex. etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Positiv särbehandling kan tillämpas som ett led i strävanden att främja jämställdhet mellan kvinnor

och män innebärande att en arbetsgivare under vissa förutsättningar kan prioritera sökande av underrepresenterat kön framför andra sökande med likvärdiga meriter. För tillämpning av positiv särbehandling förutsätts ett planmässigt förfarande som skrivs in i jämställdhetsplanen eller i annat personalpolitiskt dokument.

S.k. kvotering kan sägas vara en kvalificerad form av positiv särbehandling som innebär att enbart personer av t.ex. underrepresenterat kön anställs tills man nått ett bestämt antal. Företräde ges automatiskt åt sökande i en grupp som betraktas som eftersatt oavsett om det finns andra sökande med bättre meriter. Kvotering är enligt svensk rätt inte tillåten beträffande någon av diskrimineringsgrunderna.

Det uttalande i mångfaldsplanen som motionsställarna hänvisar till såsom ett tydligt exempel på etnisk kvotering och som står angivet under rubriken "mål" i planen innebär just inget annat än en målsättning. Uttalandet innebär inte att kommunen vid anställningsförfaranden ska eller får tillämpa kvotering eller positiv särbehandling.

Sammanfattningsvis är det - med undantag av vad som ovan anförts om positiv särbehandling avseende kön - enligt gällande rätt otillåtet med såväl kvotering som positiv särbehandling beträffande samtliga diskrimineringsgrunder. Således fyller förslaget i dessa delar inte något syfte.

### **Kommunkontorets förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen med hänvisning till vad kommunkontoret anført.



Jan-Inge Ahlfridh  
Kommundirektör



Björn Grunthug  
kanslichef

KOMMUNFULLMÄKTIGE LUND	
2009-05-25	
Diarienumr. KF 40/09	Diarielenhetsn. 09

Lund den 15 maj 2009

## ***Motion angående principbeslut för tjänstetillsättning inom Lunds kommun.***

Sverigedemokraterna tar starkt avstånd från diskriminering av människor på grundval av kön, religiös och politisk tillhörighet, samt etnisk bakgrund. Sverigedemokraterna anser att tillsättning efter kompetens skall vara den allena rådande principen vid tjänstetillsättning inom Lunds kommun. För närvarande finns det, till exempel i den av fullmäktige antagna mångfaldsplanen, påbjuden etnisk kvotering vid tjänstetillsättning. Under rubriken mål på sidan 3 i mångfaldsplanen kan man läsa:

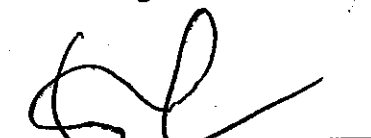
"Vi vill att inom de närmaste 5 åren ska minst 10% av förvaltningarnas anställda vara rekryterade bland arbetstagare med annan bakgrund än svensk"

Detta är ett tydligt exempel på etniskt kvotering.

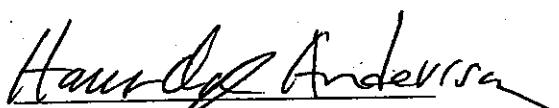
Sverigedemokraterna föreslår därför att kommunfullmäktige tar ett principbeslut

**att kvotering, eller positiv särbehandling utifrån kön, religiös tillhörighet, eller etnisk bakgrund ej får förekomma vid tjänstetillsättning inom Lunds kommun.**

För Sverigedemokraterna i Lund



Erik Almqvist



Hans-Olof Andersson