



Habostyrelsen

HS 2015/25

Plats och tid Knutsalen, Rådhuset, Lund, 2015-10-13 kl 16:00 - 17:30

Ledamöter Claes Göran Jönsson (S), Ordförande
Tove Klette (FP)

Tjänstgörande
ersättare Elin Gustafsson (S)
Göran Wallén (M)
Lars Wirtén (MP)

Övriga Paraskevi Bithari, Sekreterare
Bo Bergsten, Verksamhetschef
Lars Johansson Berg, Verksamhetsledare
Karin Sandberg (Habostiftelsen)
Annika Annerby Jansson (Habostiftelsen)

Justerare Tove Klette (FP)

Paragrafer §§ 30 - 31

Tid och plats för justering

Underskrifter

Sekreterare _____
Paraskevi Bithari

Ordförande _____
Claes Göran Jönsson (S)

Justerare _____
Tove Klette (FP)

Justerare

Utdragsbestyrkande



ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ: Habostyrelsen

Sammanträdesdatum: 13 oktober 2015

Datum då anslaget sätts upp: Ange Datum för uppsättning Datum då anslaget tas ned: Ange Datum för nedtagning

Förvaringsplats för protokollet: Ange vilket Kontor

Underskrift:

Ange Förnamn och Efternamn



Innehåll

§30 Fastställande av dagordning

§31 Förslag om utökade resurser för Habo Gård



§ 30
Fastställande av dagordning

Habostyrelsen beslutar
att fastställa dagordningen

**§ 31****Förslag om utökade resurser för Habo Gård**

Dnr HS 2015/26

Sammanfattning

Habostyrelsen och Habostiftelsen diskuterar Habo Gårds utveckling genom åren, dess målsättning och framtid samt personalsituationen. Man kommer fram till att gården har väldigt begränsade personalresurser i förhållande till den verksamhet som bedrivs. Efterfrågan från målgrupperna, seniorer och personer med funktionsnedsättning, ökar nu successivt och kommer att bli svår att möta med nuvarande bemanning. Den minimala bemanningen gör också organisationen mycket sårbar. Så gott som alla medarbetare kan anses vara nyckelpersoner. Under planperioden kommer ett antal personer att gå i pension. Ledningen på Habo Gård har här en stor utmaning i att säkra att den kompetens som dessa medarbetare besitter inte går förlorad. Likaså består bemanningen på Habo Gård av ett stort antal bidragsanställda som har behov av handledning och utbildning. Habo Gård har ett gott samarbete med Arbetsförmedlingen och har ett tiotal medarbetare med olika former av stöd. För att dessa personer ska hitta sin förmåga och sina arbetsuppgifter krävs omfattande insatser som arbetsledare. Habostyrelsen gör den bedömningen att verksamhetsledaren måste avlastas från en del av dessa arbetsuppgifter för att helhjärtat kunna arbeta med de utvecklingsprojekt som beskrivits ovan och som verksamhetsföreståndaren är djupt engagerad i. Representanterna från Habostiftelsen betonar att ökade resurser anses nödvändiga för att verksamheten ska kunna fortsätta i samma takt som idag. Ett allt för sent agerande kan likväl resultera till förlorade inkomster och/eller minskad servicekvalitet. De lyfter även fram att Habo Gård som arbetsplats är en stor tillgång för kommunens anställda.

Habo Gårds lednings förslag är att omedelbart avlasta verksamhetsledaren Lars Johansson Berg på en beräknad kostnad av 800 000 kr för 2016. Planerna för 2017 är att rekrytera en ny verksamhetsledare så att Lars Johansson Berg i stället kan lägga sin fokus på gårdens framtida utveckling.

Habostyrelsen anser att nästa steg i processen är att initiera diskussioner i Kommunstyrelsens arbetsutskott. Stor vikt ska läggas på att framföra de synpunkterna som finns i skrivelsen och samtidigt skapa förståelse för den nuvarande arbetsmiljösituationen och verksamhetens unika art.

Beslutsunderlag

Skrivelsen ”Habo Gårds framtid och utveckling”

Habostyrelsen beslutar

Att ställa sig bakom skrivelsen ”Habo Gårds framtid och utveckling”, särskilt beskrivningen av mål, utvecklingsplaner och personalsituationen.

Att initiera dialog med Kommunstyrelsens arbetsutskott för att redogöra för utvecklingen och personalsituationen samt begära utökade resurser för tjänsten verksamhetsutvecklare och verksamhetsledare

Att översända skrivelsen till Kommunstyrelsens arbetsutskott

Att Habostyrelsen och Habostiftelsen ska en gång om året ha ett gemensamt sammanträde för erfarenhetsutbyte samt i övrigt när viktiga, gemensamma frågor behöver behandlas.