



Anna Røjås

046-3597028

anna.rojas@lund.se

Utbildningsnämnden

Yttrande över: Lunds kommuns revisorers Uppföljande granskning av hanteringen och kontroll av bisysslor

Sammanfattning

Lunds kommuns förtroendevalda revisorer har följt upp den granskning som gjordes 2011 av hur kommunen hanterar anställdas bisysslor. Revisionen visar att befintliga riktlinjer förtydligats, men att det finns brister avseende rutiner och kontroller av anställdas bisysslor. Av genomförda stickprov framkommer det att en stor andel bisysslor inte dokumenterats i enlighet med kollektivavtal och riktlinjer. Utbildningsnämnden ska yttra sig och avge svar på vilka åtgärder som kommer att vidtas med anledning av vad som framkommit i granskningen.

Beslutsunderlag

Utbildningsförvaltningens tjänsteskrivelse den 8 januari 2019 dnr UN 2018/0485

Lunds kommuns revisorers rapport den 20 november 2018.

Barnets bästa

Beslutet bedöms inte påverka barn, utan handlar om förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Ärendet

Lunds kommuns förtroendevalda revisorer har genomfört en övergripande kartläggning av bisysslor bland anställda i kommunen, tillsammans med en närmare granskning av befintliga rutiner hos kommunstyrelsen, socialnämnden och tekniska nämnden. För samtliga nämnder har kontrollen genomförts genom en jämförelse av bolagsregistret och inköp gjorda mellan sådana bolag/associationer som anställda har åtaganden i.

Syftet med granskningen är att övergripande utvärdera hur kommunen hanterar anställdas bisysslor.

2019-01-08

Diarienummer

UN 2018/0485

De frågor som revisionen ska besvara är:

- Är ansvaret för att kontrollera medarbetares bisysslor fastställt?
- Har kommunen ändamålsenliga riktlinjer, rutiner och kontroller för hantering av bisysslor?
- Har ansvariga chefer kännedom om medarbetares bisysslor? Upprättas och förvaras information om bisysslor per anställd?
- Stödjer kommunens riktlinjer ansvariga chefer i vilka bisysslor som ska bedömas vara tillåtna respektive otillåtna?

Granskningen inom utbildningsförvaltningen

Granskningen inom utbildningsförvaltningen genomfördes genom stickprov av de inköp som gjorts mellan bolag/associationer som anställda har åtaganden i och utbildningsförvaltningen. Revisionen undersökte om de anställda som omfattades av kartläggningen anmält sina bisysslor och om dessa anmälningar diarieförts.

I granskningen framkom att det fanns uppgift om sju berörda bisysslor i bolagsregistret där inköp gjorts. Ingen av dessa bisysslor var anmälda och diarieförda. Av de sju medarbetarna har tre nu avslutat sin anställning i Lunds kommun. För övriga fyra håller dokumentation på att upprättas.

Granskningen påvisar brister i anmälan av bisysslor, trots att information om skyldigheten gått ut till medarbetarna via arbetsplatsträffar och information på kommunens intranät. För att komma tillrätta med denna brist kommer åtgärder att genomföras enligt nedan.

Det finns en risk för att förtroendeskada uppstår när inköps görs från företag/associationer där medarbetare har engagemang. Det är därför extra viktigt att bisyssla anmäls och godkänns så att förtroendeskada inte riskerar uppstå.

Förslag till åtgärder inom utbildningsförvaltningen

Revisionen rekommenderar samtliga nämnder att:

- Tillse att de anställda löpande informeras om anmälningsansvaret rörande bisysslor, i enlighet med krav i lag, riktlinjer och mallar.
- Säkerställa att de anställdas bisysslor löpande dokumenteras, aktualiseras och diarieförs med hjälp av för ändamålet framtagen blankett.

Utbildningsförvaltningens HR-funktion kommer att ta fram ett material som ska användas för information i samband med arbetsplatsträffar. Denna information ska genomföras under våren 2019.

2019-01-08

Diarienummer

UN 2018/0485

Det planeras även för en intern utbildning i ärendehanteringssystemet W3D3 där anmälningarna om bisyssla ska diarieföras.

Det är också viktigt att chefer får relevant stöd för att kunna ta ställning till om bisysslan är godkänd eller inte. Därför kommer samtliga chefer att informeras under våren kring detta.

Förvaltningens förslag till beslut

Utbildningsnämnden föreslås besluta

att överlämna utbildningsförvaltningens tjänsteskrivelse till Kommunrevisionen som yttrande över Uppföljande granskning av hantering och kontroll av bisysslor.

Stefan Norrestam
Utbildningsdirektör

Anna Røjås
HR-chef

Beslut expedieras till:
Kommunrevisionen
Akten