



LUND

2018-09-19

Lunds kommuns revisorer

För yttrande till:  
Kommunstyrelsen

För kännedom till:  
Kommunfullmäktige

### Granskning avseende strategisk kompetensförsörjning av chefer

Lunds kommuns förtroendevalda revisorer har granskat kommunstyrelsen i syfte att bedöma om styrelsen har utarbetat ändamålsenliga strategier och åtgärder för att säkerställa chefsförsörjningen i kommunen.

Revisionen konstaterar att kommunstyrelsen har utarbetat strategier och arbetssätt för att säkerställa kompetensförsörjning av chefer. Revisionen bedömer dock att det krävs ytterligare åtgärder för att dessa ska få genomslag i verksamheten. Granskningen visar att det har tagits fram styrdokument, handlingsplan och stöddokument men att dessa inte är fullt ut implementerade.

Den enkätundersökning som genomförts i samband med granskningen antyder att det upplevs finnas ett gap mellan den centrala HR-avdelningen och de verksamhetsnära HR-avdelningarna. Medarbetare från de verksamhetsnära HR-avdelningarna efterfrågar tydligare direktiv avseende chefsrekrytering och strategisk kompetensförsörjning.

Kommunstyrelsens roll och ansvar gällande stöd till förvaltningarna i kompetensförsörjningsarbetet är inte helt tydligt. Av inkomna enkätsvar framkommer bland annat önskemål om mer stöd från den centrala HR-avdelningen vid chefsrekrytering. Stödet som efterfrågas rör områden som den centrala HR-avdelningen nu arbetar med att utveckla. Av genomförd enkät framgår även att en stor del av de verksamhetsnära HR-avdelningarna anser att arbetsfördelningen vid chefsrekryteringar är tydlig, men på frågan om chefsrekryteringsprocessen fungerar bra blir svaren mer spridda. Det finns därför anledning att förtydliga ansvarsroller samt närmare synliggöra det utvecklingsarbete som pågår.

Kommunrevisionen ser det som bekymmersamt att mer än 40 procent av de tillfrågade i enkäten inte anser att den centrala HR-avdelningen bistår med tillräckliga utbildningsinsatser.

Utifrån granskningsresultatet rekommenderar vi kommunstyrelsen att:

- ▶ Ta initiativ till att tydliggöra rollfördelningen mellan den centrala HR-avdelningen och HR-avdelningarna i förvaltningarna.
- ▶ Säkerställa att de åtgärder som kopplas till strategi och handlingsplan genomförs.
- ▶ Löpande följa utvecklingen när det gäller kompetensförsörjning av chefer och vid behov vidta ytterligare åtgärder.



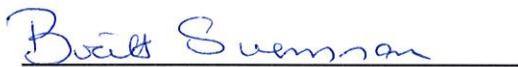


LUND

2018-09-19

Revisorerna önskar svar på vilka åtgärder som kommer att vidtas med anledning av vad som framkommit i granskningen och de rekommendationer som lämnas. Svar önskas senast den 18 december 2018.

På uppdrag av Lunds kommuns revisorer



Britt Svensson  
Ordförande kommunrevisionen  
Lunds kommun

